

РАССМОТРЕНО:

На общем собрании работников № 6

« 15 » декабря 2015 г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом № 15 от 15 2015 г.

Директор Гасевский И.А.



Стандарты и процедуры

направленные на обеспечение добросовестной работы в краевом государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Каменский педагогический колледж»

Действия и поведение каждого работника КГБПОУ «Каменский педагогический колледж» важны, если стремится добиться хороших результатов работы. При этом наша работа, безусловно, требует добросовестности, честности, доброты в ее деятельности, что является залогом нашего успеха. Постоянное развитие нашей деятельности требует от всех нас слаженности действий, и именно поэтому установление общих принципов и ценностей особенно необходимо. Настоящие стандарты поведения воплощают в себе наши основные ценности и устанавливают обязательные для всех наших работников этические требования, являясь практическим руководством к действию.

Стандарты поведения призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться наши работники.

Настоящим мы делаем первый шаг на пути к планомерному внедрению программы соответствия и противодействия коррупции, и мы ожидаем от всех наших работников вступления на этот путь.

1. Наши ценности

Основу составляют три ведущих принципа: **добросовестность, прозрачность, развитие.**

1.1. Добросовестность означает непреклонное следование требованиям закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых обществом.

Главная цель – общекультурные, общечеловеческие, общегосударственные требования к деятельности работника.

1.2. Прозрачность означает обеспечение доступности информации, раскрытие которой обязательно в соответствии с применимым действующим законодательством Российской Федерации, а так же иных сведений, раскрываемых в интересах. Вся деятельность КГБПОУ «Каменский педагогический колледж» осуществляется в соответствии со строго документированными процедурами, исполнения за надлежащим выполнением требований действующего законодательства Российской Федерации и внутренних локальных актов КГБПОУ «Каменский педагогический колледж».

2. Законность и противодействие коррупции

Приоритетом в нашей деятельности является строгое соблюдение закона, подзаконных актов, инструкций и т. д., которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе КГБПОУ «Каменский педагогический колледж», центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его развития.

Мы не приемлем нарушения закона и не станем мириться с любыми неправомерными действиями наших работников. Этот ведущий принцип действует на всех уровнях нашей деятельности, начиная с руководства и заканчивая всеми работниками. Каждый работник, совершивший правонарушение, не только подлежит привлечению к ответственности в общем порядке (к гражданско-правовой, административной, уголовной ответственности), но и будет подвергнут дисциплинарным взысканиям с соблюдением действующего законодательства Российской Федерации.

2.1. Общие требования к взаимодействию с третьими лицами.

Важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации КГБПОУ «Каменский педагогический колледж» является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение этических правил и норм, что является системой определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающей реализацию уставных видов деятельности КГБПОУ «Каменский педагогический колледж». Они не регламентируют частную жизнь работника, не ограничивают его права и свободы, а лишь определяет нравственную сторону его деятельности, устанавливает, четкие этические нормы служебного поведения.

Любые отношения для нас основываются на открытости, признании взаимных интересов и неукоснительном следовании требованиям закона. Ответственный за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в КГБПОУ «Каменский педагогический колледж»,

назначенный приказом директора, уполномочен следить за соблюдением всех требований, применимых к взаимодействиям с коллективом, потребителями.

2.2. Отношения с поставщиками.

В целях обеспечения интересов КГБПОУ «Каменский педагогический колледж» мы с особой тщательностью производим отбор поставщиков товаров, работ и услуг. Процедуры такого отбора строго документированы и осуществляются ответственными должностными лицами на основании принципов разумности, добросовестности, ответственности и надлежащей заботливости.

Принципиальный подход, который мы используем во взаимодействии с поставщиками, – размещение заказов и т.д. осуществляется в полном соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

2.3. Отношения с потребителями.

Добросовестное исполнение обязательств и постоянное улучшение качества услуг, предоставляемые КГБПОУ «Каменский педагогический колледж» являются нашими главными приоритетами в отношениях с обучающимися и родителями (законными представителями). Деятельность КГБПОУ «Каменский педагогический колледж» направлена на реализацию основных задач: на интеллектуальное, культурное и профессиональное развитие человека и имеет целью подготовку квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена по всем основным направлениям общественно полезной деятельности в соответствии с потребностями общества и государства, а также удовлетворение потребностей личности в углублении и расширении образования.

В отношениях не допускать использование любых неправомерных способов прямо или косвенно воздействовать на потребителей услуг КГБПОУ «Каменский педагогический колледж» с целью получения иной незаконной выгоды.

Не допускать в КГБПОУ «Каменский педагогический колледж» любые формы коррупции и в своей деятельности строго выполнять требования законодательства и правовых актов о противодействии коррупции.

Не допускать обеспечение любого рода привилегиями, вручение подарков или иных подношений в любой форме, с целью понуждения их к выполнению возложенных на них функций, использования ими своих полномочий.

Если работника, родителя (законного представителя) и т.д. КГБПОУ «Каменский педагогический колледж» принуждают любое прямое или косвенное требование о предоставлении перечисленных незаконных выгод, он обязан незамедлительно уведомить об этом директора КГБПОУ «Каменский педагогический колледж» для своевременного применения необходимых мер по предотвращению незаконных действий и привлечению нарушителей к ответственности.

2.4. Мошенническая деятельность.

Не допускать «Мошенническую деятельность», что означает любое действие или бездействие, включая предоставление заведомо ложных сведений, которое заведомо или в связи с грубой неосторожностью вводит в заблуждение или пытается ввести в заблуждение какую-либо сторону с целью получения финансовой выгоды или уклонения от исполнения обязательства.

2.5. Деятельность с использованием методов принуждения.

Не допускать «Деятельность с использованием методов принуждения», которая означает нанесение ущерба или вреда, или угрозу нанесения ущерба или вреда прямо или косвенно любой стороне, или имуществу стороны с целью оказания неправомерного влияния на действия такой стороны.

Деятельность с использованием методов принуждения – это потенциальные или фактические противоправные действия, такие как телесное повреждение или похищение, нанесение вреда имуществу или законным интересам с целью получения неправомерного преимущества или уклонения от исполнения обязательства.

2.6. Деятельность на основе сговора.

Не допускать «Деятельность на основе сговора», которая означает действия на основе соглашения между двумя или более сторонами с целью достижения незаконной цели, включая оказание ненадлежащего влияния на действия другой стороны.

2.7. Обструкционная деятельность.

Не допускается намеренное уничтожение документации, фальсификация, изменение или сокрытие доказательств для расследования или совершение ложных заявлений с целью создать существенные препятствия для расследования, проводимого в соответствии с локальными актами КГБПОУ «Каменский педагогический колледж». Также не допускается деятельность с использованием методов принуждения на основе сговора и/или угрозы, преследование или запугивание любой из сторон с целью не позволить ей

сообщить об известных ей фактах, имеющих отношение к тому или иному факту коррупционных действий расследованию, совершаемые с целью создания существенных препятствий для расследования.

3. Обращение с подарками

Наш подход к подаркам, льготам и иным выгодам основан на трех принципах: **законности, ответственности и уместности.**

Предоставление или получение подарка (выгоды) допустимо, только если это не влечет для получателя возникновения каких-либо обязанностей и не является условием выполнения получателем каких-либо действий. Предоставление или получение подарка (привилегии) не должно вынуждать работников тем или иным образом скрывать это от директора и других работников КГБПОУ «Каменский педагогический колледж».

3.1. Общие требования к обращению с подарками.

Мы определяем подарки (выгоды) как любое безвозмездное предоставление какой-либо вещи в связи с осуществлением КГБПОУ «Каменский педагогический колледж» своей деятельности.

Работникам КГБПОУ «Каменский педагогический колледж» строго запрещается **принимать подарки (выгоды)**, если это может незаконно прямо или косвенно повлиять на осуществление работниками своей деятельности или повлечь для них возникновение дополнительных обязательств.

Дозволяется принимать подарки незначительной стоимости или имеющие исключительно символическое значение.

3.2. В КГБПОУ «Каменский педагогический колледж» запрещается принимать следующие виды подарков (выгод), предоставление которых прямо или косвенно связано с заключением, исполнением договоров с юридическим лицом и осуществлением им иной предпринимательской деятельности.

В случае возникновения любых сомнений относительно допустимости принятия того или иного подарка, работник обязан сообщить об этом своему директору и следовать его указаниям.

Любое нарушение требований, изложенных выше, является дисциплинарным проступком и влечет применение соответствующих мер ответственности, включая увольнение работника. Работник так же обязан полностью возместить убытки, возникшие в результате совершенного им правонарушения.

4. Недопущение конфликта интересов

КГБПОУ «Каменский педагогический колледж» прикладывает все усилия, чтобы в своей деятельности учитывать интересы каждого работника. Развитие потенциала наших работников КГБПОУ «Каменский педагогический колледж» является ключевой задачей руководства. Взамен КГБПОУ «Каменский педагогический колледж» ожидает от работников сознательного следования интересам КГБПОУ «Каменский педагогический колледж». КГБПОУ «Каменский педагогический колледж» стремится не допустить конфликта интересов – положения, в котором личные интересы работника противоречили бы интересам КГБПОУ «Каменский педагогический колледж».

Во избежание конфликта интересов, работники КГБПОУ «Каменский педагогический колледж» должны выполнять следующие требования:

- работник обязан уведомить директора о выполнении им работы по совместительству или осуществлении иной оплачиваемой деятельности; выполнение работы (осуществление деятельности) может быть запрещено, в случае если такая дополнительная занятость не позволяет работнику надлежащим образом исполнять свои обязанности в КГБПОУ «Каменский педагогический колледж»;
- работник вправе использовать имущество КГБПОУ «Каменский педагогический колледж» (в том числе оборудование) исключительно в целях, связанных с выполнением своей трудовой функции.

5. Конфиденциальность

Работникам КГБПОУ «Каменский педагогический колледж» запрещается сообщать третьим лицам сведения, полученные ими при осуществлении своей деятельности, за исключением случаев, когда такие сведения публично раскрыты самим КГБПОУ «Каменский педагогический колледж».

Передача информации внутри КГБПОУ «Каменский педагогический колледж» осуществляется в соответствии с процедурами, установленными внутренними документами.